**Informacja**

**dla pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników**

**w celu przygotowania zawodowego**

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1)pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w [przepisach](https://sip.lex.pl/#/search-hypertext/18558680_art(122)_1?pit=2021-09-09) w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

2)młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:

a)w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [art. 3 ust. 4](https://sip.lex.pl/#/document/16793056?unitId=art(3)ust(4)&cm=DOCUMENT) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

b)w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;

3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika w **2024** roku wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – **do 10 823,78 zł przy okresie kształcenia wynoszącym
36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do **340,20 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**
3. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 u.p.o., wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi do **13 394,11 zł.**

Od 01 września 2012 roku dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych stanowi **pomoc de minimis. Od 1 stycznia obowiązuje nowe rozporządzenie Komisji Europejskiej regulujące zasady udzielania pomocy de minimis tj. rozporządzenie (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.**

Dofinansowanie jest przyznawane **na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu .**

**Do wniosku należy dołączyć**:

1. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadzącą zakład  w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy, posiada  kwalifikacje do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych tj. dyplom mistrzowski, kurs pedagogiczny.
2. Dokument potwierdzający zatrudnienie  osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.
3. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
4. Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy.
5. Kopia dyplomu, certyfikatu  lub świadectwa potwierdzającego  zdanie egzaminu, o którym mowa w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania albo zaświadczenie **(oryginał)** potwierdzające zdanie tego egzaminu.
6. Oświadczenie pracodawcy będącego/niebędącego rzemieślnikiem**( zał.1)**
7. Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis **(zał.2)**
8. Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie**. (zał.3)**
9. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis **( zał.4)**
10. Oświadczenie pracodawcy o kosztach poniesionych w związku z prowadzeniem przygotowania zawodowego młodocianego pracownika. **(zał. 5)**
11. Oświadczenie o braku naruszeń przez przedsiębiorcę ograniczeń, nakazów i zakazów, w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu epidemii. **( zał. 6)**
12. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę.
13. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.
14. Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę
o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

**WAŻNE**

Całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez jedno państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nie może przekroczyć 300 000 EUR w okresie trzech lat. Stosowny okres trzech lat należy oceniać w sposób ciągły, zatem dla każdego przypadku nowej pomocy de minimis należy uwzględnić całkowitą kwotę pomocy de minimis przyznaną w ciągu minionych trzech lat podatkowych.

Jednocześnie przypominamy, że pracodawca na podstawie §3a rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych
i ich wynagradzania ( Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 z późń. zm.) jest zobowiązany do zawiadomienia Burmistrza Miejskiej Górki o zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, będącym mieszkańcem Gminy Miejska Górka.

 W razie wątpliwości szczegółowe informacje można uzyskać w Centrum Usług Wspólnych w Miejskiej Górce , tel. 065-54 74 748.