**Informacja**

**dla pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników**

**w celu przygotowania zawodowego**

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1)pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w [przepisach](https://sip.lex.pl/#/search-hypertext/18558680_art(122)_1?pit=2021-09-09) w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

2)młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:

a)w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [art. 3 ust. 4](https://sip.lex.pl/#/document/16793056?unitId=art(3)ust(4)&cm=DOCUMENT) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

b)w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;

3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika w **2021** roku wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – **do 8 081,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym
36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do **254,00 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

Od 01 września 2012 roku dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych stanowi **pomoc de minimis.** Zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowedofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

Dofinansowanie jest przyznawane **na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu .**

**Do wniosku należy dołączyć**:

1. kopie dokumentów potwierdzających spełnianie przez pracodawcę lub osobę prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych tj. dyplom mistrzowski, kurs pedagogiczny (potwierdzone przez notariusza, organ wydający dokument lub za okazaniem oryginału przy składaniu wniosku);
2. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartą w celu przygotowania zawodowego (potwierdzone przez notariusza, organ wydający dokument (pracodawcę) lub za okazaniem oryginału przy składaniu wniosku);
3. kopię odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu (potwierdzone przez notariusza, organ wydający dokument lub za okazaniem oryginału przy składaniu wniosku),albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu (oryginał);

4. zaświadczenie o zaliczeniu praktycznej nauki zawodu u poprzedniego pracodawcy
( w przypadku przerwania nauki i podjęcia jej u innego pracodawcy) lub świadectwo pracy młodocianego pracownika;

5. zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku,
w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de mnimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym zakresie,

6. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis

UWAGA!

W związku z tym, że od 1 lipca 2014 r. refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników z OHP jest pomocą de minimis pracodawcy, którzy podpisali z młodocianymi umowę o pracę po tym dniu w formularzu zaznaczają że nie otrzymali innej pomocy na młodocianego niż pomoc de minimis (chyba że otrzymali jakieś inne wsparcie na kształcenie młodocianego z innego źródła). Nie wypełniają też tabeli w części D formularza oraz pod tabelą nie wypełniają pkt. 1-8 . Wypełniają za to dodatkową tabelę , w której oświadczają jakie koszty ponieśli w związku z pobieraniem nauki przez danego młodocianego oraz w jakiej wysokości pomoc de minimis na tego ucznia otrzymali.

 **WAŻNE**

Łączna kwota przyznanej pomocy zgodnie z zasadą de minimis temu samemu podmiotowi gospodarczemu przez **trzy kolejne lata podatkowe nie może przekroczyć pułapu 200 000 EUR.** **W przypadku podmiotu gospodarczego działającego w sektorze transportu drogowego towarów nie może przekroczyć 100 000 EUR.** Stosowny okres trzech lat należy oceniać w sposób ciągły, zatem dla każdego przypadku nowej pomocy de minimis należy uwzględnić całkowitą kwotę pomocy de minimis przyznaną w ciągu danego roku podatkowego oraz dwóch poprzedzających lat podatkowych.

Jednocześnie przypominamy, że pracodawca na podstawie §3a rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych
i ich wynagradzania ( Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 z późń. zm.) jest zobowiązany do zawiadomienia Burmistrza Miejskiej Górki o zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, będącym mieszkańcem Gminy Miejska Górka.

 W razie wątpliwości szczegółowe informacje można uzyskać w Centrum Usług Wspólnych w Miejskiej Górce , tel. 065-54 74 748.